

Филинское муниципальное дошкольное образовательное учреждение

От работодателя:
Заведующий МДОУ
Стулова И.В.
«16» 08 2021г.

МП.

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета
Мосягина Н.В.
«16» 08 2021г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между работодателем и работниками
Филинского муниципального дошкольного
образовательного учреждения
регистрационный номер 21/18-66
на 2021-2023 г.г.

Дата вступления в силу:

«__» _____ 20__ г.



Почтовый и юридический адрес организации:

155906, Ивановская область, Шуйский район,

д. Филино, ул.Набережная, д.15

Телефон организации: 8 (49351) 3-38-37

Электронный адрес: Filin-ds@yandex.ru

Данные исполнителя: Стулова Ирина Валерьевна - заведующий Филинского МДОУ,

Тел.+7(910)9848426, Filin-ds@yandex.ru

Титульный лист Коллективного договора между работодателем и работниками Филинского муниципального дошкольного образовательного учреждения (регистрационный номер 21/18-66)

Читать в новой редакции:

Филинское муниципальное дошкольное образовательное учреждение

От работодателя:

заведующий

Филинского МДОУ

_____ И.В.Стулова

«__» _____ 2021 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Филинского МДОУ

_____ Н.В.Мосягина

«__» _____ 2021 г.

М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

**Филинского муниципального дошкольного образовательного
учреждения**

регистрационный номер 21/18-66

на 2021 – 2024 годы

Адрес: 155908 Ивановская область,

Шуйский район,

д. Филино, ул. Набережная, 15

Тел. +7(49351)33-837

Адрес электронной почты: filin-ds@yandex.ru

Исполнитель: Стулова Ирина Валерьевна, заведующий Филинского МДОУ

Тел. +7(910)9848426

Раздел III «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.14.1

3.14.1 Работникам, прошедшим полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, предоставляется 1 день дополнительного оплачиваемого отпуска с соблюдением требований, установленных ТК РФ, п.41 Указа Губернатора Ивановской области от 15.06.2021 г. №89-уг "О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности".

Пункт 4.8 раздела IV «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:

4.8 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время (ст. 154 ТК РФ. Приказ Минпроса СССР от 16 мая 1985г. №94; письмо Минобразования России и профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 января 2021г.)

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 6.5

6.5. Для профилактики ВИЧ/СПИДа в организации включили следующие мероприятия:

- применение практического опыта других предприятий и организаций по вопросам ВИЧ/СПИДа;
- включение вопросов профилактики ВИЧ- инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здоровья на рабочем месте и поддержанием здорового образа жизни работников и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- обмен информацией о предпринимаемых действиях, подходах, методический и информационных технологиях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- разработка и внедрение мер по поддержанию здоровья, направленных на профилактику заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа;
- проведение информационно- методической работы по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда»;

- проведение регулярного мониторинга и анализа охраны труда на предмет соответствия требованиям, установленным законодательством, а также факторов, влияющих на работоспособность и здоровье работников;
- включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда;
- наличие наглядной агитации по предупреждению заражения ВИЧ-инфекцией для работников и посетителей;
- обязательное освидетельствование на выявление ВИЧ при поступлении на работу и периодические медосмотры работников.

Пункт 5.21 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в новой редакции:

5.21 Работодателю запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами (Статья 60 ТК РФ).

Пункт 7.8.3 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в новой редакции:

7.8.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (Статья 193 ТК РФ).